

Les **4 étapes** pour développer des collaborateurs

**Efficaces** et **Motivés**

**[CONNECTER & RÉVÉLER** – Ce qui a été reconnu se reproduira**]**

“En tant que managers, nous devons aider les employés à comprendre leur rôle, leur valeur et pourquoi on apprécie leur contribution jour après jour.”
**– Simon Bailey**

Voici une liste de reconnaissance pour un travail bien fait. **Marquez les trois** que personnellement, vous apprécieriez le plus. **Comparez** vos réponses en petits groupes puis **répondez aux questions** posées en bas de page.

  **Marquez vos 3 choix**

Mot de remerciement manuscrit …………………………………
Place de parking personnelle …………………………………
Annonce sur un réseau social professionnel …………………………………
Appel téléphonique …………………………………
Texto (SMS) …………………………………
Bon cadeau pour un restaurant, SmartBox, etc. …………………………………
Déjeuner avec le manager …………………………………
Plaque gravée …………………………………
Pass de cinéma …………………………………
tablette, produit high tech …………………………………
Annonce via un email groupé …………………………………
Bon « cadeau » pour des boutiques en ligne …………………………………
Photo sur le panneau d'affichage …………………………………
Annonce sur le site web de l'entreprise …………………………………

**Questions**

* Le reste du groupe a-t-il donné des réponses différentes des vôtres?
* Pensez-vous que d'autres personnes de votre entreprise ou département choisiraient les mêmes reconnaissances que vous?
* Quels facteurs pourraient être à l'origine des différences de choix?
* Est-il pertinent de témoigner sa reconnaissance par un geste différent selon l'employé?  Pourquoi?
* Comment vous y prendriez-vous pour créer un système de reconnaissance dans votre entreprise – qui prenne en compte les différences de chacun?
* Quels sont les concepts ou principes importants que vous avez découverts en faisant cet exercice?