M A N A G E M E N T A C A D E M Y® SAVOIR-ÊTRE

Le **mental** du leader

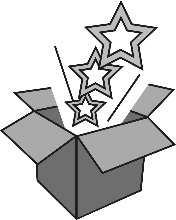
“Une machine peut faire le travail de 50 personnes ordinaires.   
Aucune machine ne pourra jamais accomplir le travail d'une personne d'exception.”   
  
*— Elbert Hubbard, auteur & vendeur*

****

Objectifs de la session

En participant à cette session, vous pourrez:

* Découvrir les trois principes pour développer un mental de leader.
* Identifier les trois sources de la compétence.
* Intégrer les trois choix décisifs du leader.
* Vous positionner en leader d'exception.



Exercice d’ouverture

****

Mon idée d’utilisation de cet exercice dans mon activité :

***“La Tour de la Réussite”***

Chacun d'entre nous a un “gratte-ciel” d'ambitions qu'il aspire à réaliser. Sur la page 3, **créez votre propre tour.** Inscrivez les objectifs que vous aimeriez atteindre (un objectif par étage *au-dessus* du rez-de-chaussée). **Ce sera votre “liste de choses à faire.”**

Une fois que vous avez dressé votre liste de choses à faire, notez en dessous du rez-de-chaussée les caractéristiques que vous devez développer pour être en mesure d'atteindre vos objectifs. **Ce sera votre “liste de façons d'être.”**

………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

***“La Tour de la Réussite”***

**Sommets visibles de la réussite - “ choses à faire” (ex. acheter une maison, obtenir une promotion)**

**Rez-de-chaussée**

**Sommets invisibles de la réussite - “Façons d'être” (ex. s'ouvrir aux idées nouvelles; actualiser ses connaissances sur son activité)**